

Agenda MR VJN



Vereniging
Jenaplanonderwijs
Noord

Datum: 3 maart 2024
Tijd en locatie: Start: 20:00 uur, 't Vlot
Aanwezig: Joris, Martin, Lisanne, Ingela, Gerben en Noortje
21:00 uur college van bestuur, Gemma
Afwezig: -
Notulist: Lisanne

1. MR-vergadering

- a. Vaststellen agenda - agenda is vastgesteld. Actielijsten nog verder verduidelijken. Notulen bijhouden op de websites.
- b. Vaststellen verslag vorige vergadering
- c. Mededelingen:
- d. Ingekomen stukken:
- e. Actielijst
- f. Ter bespreking:
 - i. Ingebrachte stukken - Er zijn verschillende stukken aangeleverd. Het personeelsbeleidsplan is verouderd en de andere stukken zijn niet volledig. Het strategisch personeelsbeleidsplan is niet compleet. Er mist tekst onder koppen. Veel stukken zijn niet concreet. Wij missen een toelichting op stukken en concretisering van een tijdspad. Ouderraad heeft een begroting gedeeld met een begroting en afrekening. Mooie inzichtelijke begroting, ook fijn om onder ouders onder de aandacht te brengen.
 - ii. Concept visie scholingsplan - ontbreekt
 - iii. Strategisch personeelsbeleid (huidig) en concept formatieplan - fijn voor ons om het te splitsen naar jaargroepen, om te kijken hoe het over de jaren verdeeld is.
 - iv. Scholingsbeleid - H6 van personeelsbeleidsplan (scholingsbeleid) is aangedragen, maar is een oud stuk.
 - v. IEP - vragen onder ouders over het aflezen van resultaten. Oudermiddag is niet druk bezocht. Toetswerkgroep is al in contact om dit verder op te pakken. Op welke wijze worden scores met ouders gedeeld. Het is goed om eerste ervaringen over toetsen te delen en ouders te laten blijken dat er een vervolg aan wordt gegeven.
 - vi. Bijdrage schoolreisjes - graag gelijkheid en eenheid binnen het budget. Zijn verschillende opties om dit uit te werken.
 - vii. MR-cursussen - zie actielijst

Sluiting MR vergadering

Acties:

- Joris deelt notulen met Tjerk (4 maart)
- Lisanne belt VOO (5 maart) en deelt dit op de app

-
2. Overlegvergadering met College van Bestuur (21:00 uur)
- a. Vaststellen agenda - vastgesteld
 - b. Vaststellen verslag vergadering 3 juli 2024 - vastgesteld
 - c. Mededelingen:
 - 't Vlot krijgt een groener schoolplein
 - d. Actielijst
 - Noortje kan bij de Drive
 - Martin (interim) is bezig met de schoolgidsen vernieuwen, staan nog niet op de site. Gemma pakt dit verder op.
 - e. Ter instemming/vaststelling:
 - f. Ter advies:
 - g. Ter bespreking/informatie:
 - i. Ingebrachte stukken - lastig om de vergadering goed voor te bereiden en hoe we de stukken moeten lezen/ beoordelen. Stukken worden reactief aangedragen, de vergaderingen komen net te vroeg om de stukken aan te dragen.
Visie op organisatie en leiderschap is in ontwikkeling, maar nog niet gedeeld met MR. Wij kunnen nog niet meespreken en meedenken.
 - ii. Concept Visie - visie wordt steeds concreter, zitten net in de concretiseringsfase van de wijzigingen. Huidige stuk kunnen wij nog niet beoordelen.
 - iii. Strategisch personeelsbeleid en concept formatieplan - het huidige beleid is aflopend en niet compleet. Een strategisch personeelsbeleid is nodig om tot een formatieplan te komen, stukken zijn nog niet op orde (vernieuwd, compleet).
Er is door Gemma tijd gestoken in het leren kennen van de organisatie. Visie is meer gericht op gedeeld leiderschap (verticaal), maar per locatie meer leiding. Bij de laatste RvT is het verticaal leiderschap ter sprake gebracht.
Gemma mist tijd om bestuurlijke taken uit te voeren en kan ook met verticaal leiderschap taken uit handen geven. Huidige stamgroepleiders hebben geen ervaring op het bestuurlijk gebied, dit vraagt ook iets van de huidige formatie en bezetting. De huidige LC en taken worden hier ook in meegenomen.
In het formatieplan is het goed om concreet te maken hoeveel uren er richting het verticaal leiderschap gaat (grobe inschatting is in totaal 1 fte). Een overgangperiode komt er hoe dan ook.
Tijdens de margedag wordt het verticaal leiderschap met het team besproken. Goed om dit zo concreet mogelijk te maken.
Concept formatieplan: fijn voor ons om het te splitsen naar jaargroepen, om te kijken hoe het over de jaren verdeeld is. Ook om te kijken of wij de huidige verdeling van stamgroepen kunnen aanhouden of er andere jaargroepen gecombineerd moeten worden.

- iv. Scholingsbeleid - In verhouding veel LC, maar welke taken zijn passend en welke verwachtingen zijn er? Scholingsbeleid komt nauwelijks ter sprake.
- v. IEP - openheid over scores communiceren en laten weten dat het gezien wordt. Eventueel nog een moment inplannen voor de volgende toetsperiode over hoe de toetsresultaten gelezen kunnen worden.
- vi. Bijdrage schoolreisjes - blijven een vrijwillige ouderbijdrage. Het bedrag is al jarenlang gelijk.
- vii. MR-cursussen - actieplan.

3. WTTK

- | | |
|--------------------------------|-----------|
| 4. Rondvraag | 22:00 uur |
| Volgende vergadering | |
| 5. Sluiting overlegvergadering | 22:05 uur |

Actielijst:

-