

Agenda MR VJN



Vereniging
Jenaplanonderwijs
Noord

Datum: 6 december 2023
Tijd en locatie: 19:30 uur, PPS
Aanwezig: Martin, Joris, Lianne, Ingela, Gerben en Wendy
20:30 uur college van bestuur, Gemma
Afwezig: -
Notulist: Lianne

1. MR-vergadering

- a. Vaststellen agenda
- b. Vaststellen verslag vorige vergadering
- c. Mededelingen:
- d. Ingekomen stukken:
 - i. Mobieltjes in de klas en de rol van de MR
Geen VJN beleid, wel bovenbouw afspraken
- e. Doorgroeimogelijkheden personeel 19:40 uur
Doorgroeimogelijkheden, behoud en aantrekken van personeel.
Personeelsbeleid 2022-2025 weer onder de aandacht brengen.
PABO werven van goede LIO-stagiaires. Formatie en prognoses vroegtijdig doorspreken voor tevredenheid en mogelijkheden tot werving.
Vacatures worden verspreid door collega's op verschillende kanalen.
Vacature DAAN is niet kloppend.
Doorgroeimogelijkheden bieden als Vereniging, beloning met salarisschaal LC, is geen beleid op LB of LC schaal (welke trede en welke verwachting)

Sluiting MR vergadering

2. Overlegvergadering met College van Bestuur (20:10 uur)

- a. Vaststellen agenda
- b. Vaststellen verslag vergadering 7 november 2023
Kleine wijziging, verder goedgekeurd
- c. Mededelingen:
- d. Ter instemming:
- e. Ter advies:
 - i.
- f. Ter bespreking/informatie: 20:20 uur
 - i. Speelmogelijkheden PPS ivm verbouwing
Torteltuin en Zorgplein worden momenteel als plein gebruikt. Genoeg mogelijkheden tot spel.
 - ii. Doorgroeimogelijkheden personeel
Herhaling van punt e. MR-vergadering. Toevoeging salarisschalen LB/LC beleid opstellen in samenspraak. Voorstel doen vanuit personeelsgeleding MR.

- iii. Stavaza nieuwe managementstructuur
De managementstructuur binnen de Vereniging wijzigen. Kijken naar de huidige structuur en de mogelijkheden binnen het team (doorgroeimogelijkheden). Managementteam (Bouwcoördinatoren en Kwaliteitscoördinatoren) bevroegd het team, zodat er gezamenlijk een visie op de nieuwe structuur gevormd kan worden. Binnen het managementteam (MT) zijn de huidige bestuurstaken ingewikkeld te verdelen. De taken zijn echter te veel voor één persoon. Welke taken en welke structuur hangen samen. Het MT komt met een voorstel, voorstel komt voor de formatie.
- iv. Voorbereiding begroting 2024
Meerjarenbegroting als uitgangspunt genomen. Scholingen behouden. Personeel zoveel mogelijk op formatie i.p.v. NPO gelden en subsidies. Kleine verenigingsbrede groei maakt dit mogelijk. Gebruikmaken van het vervangingsvondst kan financieel voordeliger zijn. Geld voor het dak PPS is beschikbaar. Begroting wordt besproken tijdens de volgende vergadering van de MR.

3. WTTK

Parkeren 't Vlot is nu meer plek bij de K+R door de nieuwe parkeervakken, er staan nog steeds veel auto's langs de weg. Zorgt voor hinderlijke en gevaarlijke situaties.

4. Rondvraag

21:20 uur

5. Sluiting overlegvergadering

21:30 uur